

STATUT

POLSKA PLATFORMA LNG

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Artykuł 1

Polska Platforma LNG, zwana dalej "Związkiem", jest organizacją pracodawców w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.).

Artykuł 2

1. Siedzibą Związku jest Gdynia.
2. Związek prowadzi działalność na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
3. Związek może utworzyć lub przystąpić do polskich lub międzynarodowych organizacji, federacji i konfederacji.
4. Związek może tworzyć przedstawicielstwa zagraniczne.
5. Związek zostaje założony na czas nieoznaczony.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

Artykuł 3

Podstawowymi celami Związku są:

- 1) reprezentowanie interesów pracodawców zrzeszonych w Związku wobec organów administracji publicznej,
- 2) kształtowanie dobrych praktyk w branży LNG, oraz
- 3) podejmowanie działań na rzecz rozwoju branży LNG.

Artykuł 4

1. Do zadań Związku należy w szczególności:

- 1) reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców,
- 2) organizowanie współdziałania zrzeszonych pracodawców celem realizacji wspólnych celów, oraz
- 3) oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego branży LNG, w szczególności celem uwzględnienia interesów zrzeszonych pracodawców.

Artykuł 5

1. Cele i zadania Związku są realizowane w szczególności przez:
 - 1) prezentowanie opinii w sprawach związanych z branżą LNG,
 - 2) występowanie do organów władzy publicznej w sprawach dotyczących zrzeszonych pracodawców i branży LNG,
 - 3) opiniowanie założeń i projektów przepisów prawnych, oraz
 - 4) organizowanie szkoleń, seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń.
2. Realizacja celów i zadań w związku w szczególności służyć będzie:
 - 1) łączeniu i rozwijaniu zasobów oraz kompetencji podmiotów z obszaru LNG w celu efektywnego wykorzystywania zarówno istniejących możliwości jak i szans związanych z rozwojem innowacyjnej gospodarki opartej na wiedzy,
 - 2) wspieraniu przedsiębiorczości i innowacyjności w obszarze LNG oraz stworzeniu warunków do skutecznej komercjalizacji wyników prac badawczych przedsiębiorstw i jednostek badawczo – rozwojowych oraz stworzeniu innowacyjnych projektów,
 - 3) współpracy w celu tworzenia projektów mających na celu wykorzystanie potencjału LNG, jako paliwa morskiego, dla transportu drogowego, energii dla przemysłu;
 - 4) stworzeniu sieci współpracy w obszarze LNG umożliwiającej efektywne połączenie i wykorzystanie potencjału uczestników Platformy i integracji przedsiębiorców z środowiskiem naukowo – badawczym oraz tworzeniu partnerstw i przepływu informacji między biznesem, nauką, samorządem i polityką,
 - 5) stworzeniu platformy spotkań umożliwiającej nawiązywanie kontaktów i formułowanie postulatów i działań opiniotwórczych w kwestiach istotnych dla rynku LNG,
 - 6) ułatwianiu dostępu do nowej wiedzy i stymulowanie innowacyjności branży;
 - 7) edukacji i podnoszeniu świadomości oraz ułatwianiu dostępu do wykwalifikowanych zasobów ludzkich,
 - 8) inspirowaniu oraz wzmocnieniu współpracy międzynarodowej w zakresie LNG i transferu doświadczeń z innych krajów,
 - 9) zwiększaniu konkurencyjności, innowacyjności, efektywności oraz możliwości rozwoju podmiotów należących do Platformy;.

CZŁONKOSTWO

Artykuł 6

1. Członkami Związku mogą być pracodawcy z szeroko rozumianej branży LNG, przez których rozumie się osoby fizyczne, osoby prawne oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, które prowadzą działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej polegającą na świadczeniu dostaw, produkcji i usług w zakresie branży LNG i pokrewnych.
2. Przyjęcie w poczet członków Związku następuje poprzez pisemną akceptację zaproszenia wystosowanego przez Związek lub akceptacji wniosku pracodawcy.

Artykuł 7

Członkowie Związku mają prawo do:

- 1) uczestniczenia w pracach Związku i jego organów,
- 2) korzystania ze wsparcia Związku w sprawach objętych niniejszym statutem,
- 3) dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku,
- 4) zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

Artykuł 8

Członkowie Związku są zobowiązani do:

- 1) przestrzegania statutu Związku oraz uchwał i regulaminów przyjętych przez organy Związku,
- 2) terminowego uiszczania składek,
- 3) udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności,
- 4) udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

Artykuł 9

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:

- 1) wystąpienia ze Związku,
- 2) rozwiązania Związku,
- 3) wykluczenia ze Związku na skutek:
 - a) działalności członka sprzecznej z celami Związku lub na szkodę Związku,
 - b) uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku,
 - c) otwarcia likwidacji lub ogłoszenia upadłości członka Związku.

2. Oświadczenie o wystąpieniu ze Związku członek składa Zarządowi w formie pisemnej.

3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Rady, podjętej na wniosek Zarządu większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków.
4. Od uchwały Rady w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Zgromadzenia Ogólnego.
5. W okresie od podjęcia uchwały przez Radę do podjęcia uchwały przez Zgromadzenie Ogólne, członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
6. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

Artykuł 10

1. Organami Związku są:
 - 1) Zgromadzenie Ogólne,
 - 2) Rada,
 - 3) Zarząd.
2. Uchwały organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków, chyba że statut stanowi inaczej.
3. Wybory i odwoływanie członków organów Związku oraz głosowania w sprawach osobowych dokonywane są w głosowaniu tajnym.

Artykuł 11

1. Zgromadzenie Ogólne jest najwyższym organem Związku.
2. Zwyczajne Zgromadzenie Ogólne zwołuje Zarząd raz w roku, do dnia 30 czerwca, powiadamiając o jego terminie, miejscu, propozycji porządku obrad, projektach uchwał oraz sprawozdaniach Zarządu i Rady wszystkich członków Związku listami poleconymi lub drogą elektroniczną, na wskazany przez członka Związku adres e-mail, na co najmniej 14 dni przed wyznaczonym terminem.
3. Członkowie Związku reprezentowani są na Zgromadzeniu Ogólnym zgodnie z ich sposobem reprezentacji lub przez pełnomocników.
4. W pierwszym terminie w Zgromadzeniu Ogólnym powinna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania, a w drugim terminie, który może być wyznaczony co najmniej o pół godziny później tego samego dnia, Zgromadzenie Ogólne może skutecznie obradować i podejmować uchwały bez względu na liczbę obecnych członków.
5. Zgromadzenie Ogólne wyraża swoją wolę w formie uchwał.

6. Zarząd może zwołać Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne w przypadku, gdy uzna to za niezbędne, a zwołuje je w przypadku wystąpienia z wnioskiem o zwołanie Nadzwyczajnego Zgromadzenia przez co najmniej połowę członków Rady w terminie dwóch miesięcy od daty wpłynięcia wniosku.
7. Każdemu członkowi Związku przysługuje jeden głos na Zgromadzeniu Ogólnym.
8. Członkowie Związku mogą brać udział w podejmowaniu uchwał oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Zgromadzenia Ogólnego. Ponadto Zgromadzenie Ogólne może podejmować uchwały w trybie pisemnym w sposób wskazany przez Prezesa Zarządu, np. poprzez przesłanie swojej decyzji pocztą lub mailem oraz przy wykorzystywaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (pod warunkiem, że wszyscy członkowie Zgromadzenia Ogólnego się słyszą). Można łączyć odbycie posiedzenia z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
9. W przypadku głosowania poprzez przesłanie swojej decyzji mailem można wyznaczyć termin nie krótszy niż 10 dni na udzielenie odpowiedzi. Po upływie wyznaczonego terminu, oblicza się wynik głosowania z uwzględnieniem jedynie głosów nadesłanych. Uchwała podejmowana jest zwykłą większością głosów i jest ważna, jeżeli w głosowaniu brała udział co najmniej połowa członków Związku, chyba że statut wymaga dla danej uchwały innej większości głosów, niezależnie od ilości oddanych głosów. W trybie głosowania mailem nie można podejmować uchwał dotyczących spraw wskazanych w art. 12 pkt. 4 i 8 statutu.
10. W przypadku podejmowania uchwał, które zgodnie ze statutem wymagają tajności głosowania, można je przeprowadzić w drodze głosowania mailem jedynie wówczas, jeżeli uprzednio przed wezwaniem do odbycia głosowania wyznaczono termin minimum 3 dni na zgłoszenie sprzeciwu co do głosowania mailowego i nikt takiego sprzeciwu nie złożył.

Artykuł 12

Do kompetencji Zgromadzenia Ogólnego należy:

- 1) wybór członków Rady, przy czym pierwszy skład Rady wybierany jest przez Zgromadzenie Założycielskie, odwoływanie członków Rady przed upływem kadencji oraz zawieszanie ich w sprawowaniu funkcji z ważnych powodów,
- 2) wybór członków Zarządu i Prezesa Zarządu, za wyjątkiem pierwszego składu Zarządu, który wybierany jest przez Zgromadzenie Założycielskie, odwoływanie członków Zarządu,
- 3) uchwalanie programów i planów działania Związku,

- 4) uchwalanie statutu Związku i jego zmian,
- 5) uchwalanie regulaminu Zgromadzenia Ogólnego i jego zmian,
- 6) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady,
- 7) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i kwitowanie jego członków,
- 8) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku oraz przeznaczeniu jego majątku, oraz
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie rozpoczęcia i zakończenia prowadzenia działalności gospodarczej.

Artykuł 13

1. Rada jest organem Związku nadzorującym jego prace, kontrolującym działalność finansową Związku oraz wykonującym inne zadania zlecone przez statut lub Zgromadzenie Ogólne.
2. Rada składa się od 3 do 9 członków.
3. Kadencja członków Rady trwa 4 lata.
4. Rada wybiera przewodniczącego spośród swoich członków.
5. Wygaśnięcie mandatu członka Rady następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
 - 1) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie,
 - 2) odwołania przez Zgromadzenie Ogólne, lub
 - 3) śmierci.
6. Posiedzenia Rady odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez przewodniczącego Rady.
7. Rada wyraża swoją wolę w formie uchwał.
8. Posiedzenia Rady prowadzi przewodniczący lub wskazany przez niego członek Rady.
9. Członkowie Rady mogą brać udział w podejmowaniu uchwał oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Rady. Ponadto Rada może podejmować uchwały w trybie pisemnym w sposób wskazany przez Przewodniczącego, np. poprzez przesłanie swojej decyzji pocztą lub mailem oraz przy wykorzystywaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (pod warunkiem, że wszyscy członkowie Rady się słyszą). Można łączyć odbycie posiedzenia z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. W przypadku głosowania poprzez przesłanie swojej decyzji mailem można wyznaczyć termin nie krótszy niż 7 dni na udzielenie odpowiedzi. Po upływie wyznaczonego terminu, oblicza się wynik głosowania z uwzględnieniem jedynie głosów nadesłanych. Uchwała podejmowana jest zwykłą większością głosów i jest ważna, jeżeli w głosowaniu brała udział co najmniej połowa członków Związku, chyba że statut wymaga dla danej uchwały innej większości głosów.

Artykuł 14

Do wyłącznej kompetencji Rady należy:

- 1) rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznego budżetu Związku,
- 2) uchwalenie i zmiana regulaminu Rady,
- 3) kontrola i nadzór nad działalnością Zarządu,
- 4) badanie dokumentów Związku i dokonywanie rewizji stanu majątku Związku,
- 5) zawieszanie członków Zarządu w pełnieniu funkcji z ważnych powodów,
- 6) wybór biegłego rewidenta badającego sprawozdania finansowe Związku,
- 7) ustalanie wysokości wpisowego i składki członkowskiej, za wyjątkiem pierwszej składki członkowskiej, której wysokość uchwała Zgromadzenie Założycielskie.

Artykuł 15

1. W skład Zarządu wchodzi od 3 do 7 członków, w tym Prezes Zarządu i pozostali Wiceprezesi.
2. Kadencja członków Zarządu trwa 3 lata.
3. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w wyniku upływu kadencji, a ponadto w następujących przypadkach:
 - 1) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie lub,
 - 2) śmierci.
4. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej 4 razy w roku.
5. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes z własnej inicjatywy lub na wniosek innego członka Zarządu.
6. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes, a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego członek Zarządu.
7. Członkowie Zarządu mogą brać udział w podejmowaniu uchwał oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka Zarządu. Ponadto Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym w sposób wskazany przez Prezesa Zarządu, np. poprzez przesłanie swojej decyzji pocztą lub mailem oraz przy wykorzystywaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (pod warunkiem, że wszyscy członkowie Zarządu się słyszą). Można łączyć odbycie posiedzenia z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. W przypadku głosowania poprzez przesłanie swojej decyzji mailem można wyznaczyć termin nie krótszy niż 7 dni na udzielenie odpowiedzi. Po upływie wyznaczonego terminu, oblicza się wynik głosowania z uwzględnieniem jedynie głosów nadesłanych. Uchwała podejmowana jest zwykłą większością głosów i jest ważna, jeżeli w głosowaniu brała udział co najmniej

połowa członków Związku, chyba że statut wymaga dla danej uchwały innej większości głosów.

Artykuł 16

Do kompetencji Zarządu należy:

- 1) wykonywanie uchwał Zgromadzenia Ogólnego i Rady,
- 2) przygotowanie projektów programów i planów działania Związku,
- 3) przygotowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz realizacja budżetu,
- 4) uchwalanie regulaminu Zarządu i jego zmian,
- 5) tworzenie funduszy,
- 6) prowadzenie rejestru członków Związku,
- 7) podejmowanie decyzji w sprawach majątkowych, w tym dotyczących zbycia i nabycia przez Związek środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz zaciągania kredytów, zaciągania i udzielania pożyczek oraz poręczeń,
- 8) powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych ciał kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzanie ich przewodniczących i członków oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania,
- 9) zapraszanie pracodawców do przystąpienia do Związku oraz akceptowanie wniosków o przystąpienie do Związku,
- 10) opracowanie i prezentowanie stanowiska Związku w kwestiach istotnych dla członków, po zasięgnięciu opinii Rady.

Artykuł 17

Do składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są dwaj członkowie Zarządu działający łącznie.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

Artykuł 18

1. Majątek Związku pochodzi z wpisowego, składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności gospodarczej, z dochodów z majątku organizacji a także z dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z właściwymi przepisami prawa.
2. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
3. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału pomiędzy członków.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Artykuł 19

1. Uchwałę o zmianie statutu Związku podejmuje Zgromadzenie Ogólne większością 2/3 głosów.
2. Uchwałę o rozwiązaniu Związku podejmuje Zgromadzenie Ogólne zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków.
3. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku powinna określać sposób jego likwidacji, likwidatorów oraz przeznaczenie majątku Związku.